

Fasoo Recruit Guide 2019

CODE YOUR CAREER

Fasoo

Sparrow



DIGITALPAGE



채용사이트 : <https://recruit.fasoo.com/>

이메일 : recruit@fasoo.com

카카오톡 채용문의 :  Fasoo_Recruit

Fasoo, Make IT Easy and Simple

2000년, “한국이 만드는 세계적인 소프트웨어”를 꿈꾸었습니다.
20년이 지난 지금, 파수닷컴과 스파로우, 디지털페이지는
더 쉽고, 더 편리한 IT 세상을 만들기 위해 새로운 도전을 시작합니다.



Digital Intelligence for Security and Productivity

2000.06. 주식회사 파수닷컴 법인 설립

- 전 세계 시장을 리드하는 글로벌 No.1, Fasoo Data Security Framework
- 문서 협업 기술 분야 글로벌 Top 20 선정, Wrapsody
- 글로벌 500대 사이버보안 기업 선정
- 제2회 4차 산업혁명 대상 과학기술정보통신부 장관상 수상
- 일하기 좋은 SW전문기업 대상 수상



Comprehensive & Complete Application Security

2018.05 주식회사 스파로우 법인 설립

- 애플리케이션 보안과 품질을 모두 만족시키는 시큐어코딩, Sparrow SAST
- 웹 애플리케이션 취약점 동적분석 도구 및 자가방어 솔루션, Sparrow DAST & RASP
- 애플리케이션 보안 테스트 매직 퀴드런트 등재
- 제3회 SW테스트디자인콘테스트 과학기술정보통신부 장관상 수상
- 대한민국 SW제품 품질대상 우수상 수상



Remember Beyond Your Memory

2017.01 주식회사 디지털페이지 법인 설립

- 기록한 정보를 서로 연결해 필요한 정보를 찾기 전에 보여주는 인공지능 메모장 서비스, DigitalPage
- 스마트앱 어워드 기능 서비스 부문 정보관리분야 최우수상 3년 연속 수상

문화 및 복지

문화

개인의 자율과 창의성을 발휘할 수 있는 자유로운 기업문화, 모두가 함께 만들어갑니다.



Tech Forum

기술 분야에 대한 정보와 노하우를 습득·공유하고, 자유롭게 토론하는 Challenger Ground입니다.



Vision Talk

경영진 - 직원 간 커뮤니케이션을 통해 회사의 비전과 목표를 공유하고, 유대를 강화합니다.



신입사원 교육

신입사원들의 회사 적응과 Business Mindset 함양을 위해 3개월 간 체계적인 OJT를 실시합니다.



Dinner Together

평소에는 만나기 어려운 다른 부서 직원들과의 회식을 통해 새로운 활력을 찾을 수 있습니다.



Year-End Party

연말에 모두 함께 모여 다양한 이벤트를 즐기고, 성공적인 내년을 기약하며 서로를 격려합니다.

복지

더 나은 환경에서 더 나은 창의를 싹틔울 수 있습니다.

업무역량을 강화할 수 있는 기회, 인생의 꿈을 마음껏 펼칠 수 있는 최적의 환경을 지원합니다.



FIT Point

자유롭게 사용할 수 있는 복지 포인트!



간식/석식

재충전을 위한 간식 및 석식 무료 제공!



Refresh 휴가

3년마다 주어지는 달콤한 근속휴가!



콘도미니엄 제휴

알찬 휴가를 위한 기업 제휴 콘도 이용권 지원!



자기계발 지원

자기계발을 위한 교육비 지원!
(연간 100만원/1인)

IT를 선도하는 기업, Fasoo

Fasoo는 IT 세상을 선도한다는 자부심을 가지고 있습니다.
국내 1위를 달리는 DRM 기술부터 문서 협업 플랫폼, 시큐어 코딩, 개인정보 비식별화, 인공지능 메모장까지,
Fasoo의 도약은 지금도 계속되고 있습니다.

일하기 좋은 기업, Fasoo

Fasoo는 만족도 높은 사내 환경을 조성하기 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.
“일하기 좋은 SW 전문기업” 과기부 장관상, 잡플래닛 선정 “일하기 좋은 기업”을 수상하는 등,
선진적인 근무환경과 활기찬 사내 분위기를 자랑합니다.

조직문화가 우수한 기업, Fasoo

Fasoo는 조직문화 혁신을 위해 다양한 시도를 전개하고 있습니다.
새로운 가치를 창출하기 위해, 높은 목표를 추구하고 도전하기 위해, 그리고 공동의 창의를 끌어내기 위해
Fasoo만의 독특한 조직문화 Program을 운영하고 있습니다.

인재상

“창의적으로 협력하여 새로운 가치를 만드는 도전적인 파수인”



Value Maker

자부심을 느끼고 스스로 가치를 만드는 인재



Challenger

높은 비전과 목표를 추구하고 도전하는 인재



Collective Creator

동료와 협력하며 공동의 창의를 만드는 인재

조직문화



FIX (Fasoo Innovation Xytem)

일을 하면서 마주하게 되는 여러 문제들,
Fasoo는 공동의 창의(Collective Creativity)를 발휘하여 해결합니다.

IT Professional

IT 지식을 기반으로 철저한 프로의 기질과 역량을 갖추고 혁신을 꾀하는 전문 인재



S/W 개발



S/W 컨설팅



정보보호 컨설팅



제품 기획



디자인



QA

Versatelist

다양한 분야에서 경쟁력을 확보하고 새로운 관계를 정립하는 다재다능한 인재



사업/영업기획



마케팅



영업



재무



HR



TW

선배들이 말하는 Fasoo



한호영 책임

S/W 개발 - Data Security
연세대학교 학·석사 졸업
2011년 신입사원

“개발자 주도적인 업무문화”. 신입사원이라고 해서 개발해야 하는 사항들을 하나하나 디테일하게 정해주고, 그대로 개발하도록 지시하지 않습니다. 목표를 공유한 후 어떻게 일할지 능동적으로 결정하는 과정을 통해, 신입사원 때부터 스스로 문제 해결 능력을 키울수 있죠.



양현준 사원

S/W 개발 - Document Platform
한서대학교 졸업
2018년 신입사원

Fasoo는 성장하고자 하는 열정과 의지만 있다면 다양한 형태로 도움과 기회를 주는 곳입니다. 제가 회사 지원을 통해 여러 교육도 받고, 유료 컨퍼런스인 Droid Knight Conference나 미국에서 열린 AIIM Conference에 참석할 수 있었던 것처럼요.



조인겸 전임

S/W 개발 - Application Security
한양대학교 학·석사 졸업
2016년 신입사원

“직접 만드는 맛이 있다!” 스페어우는 독립한지 5년이 채 되지 않은 젊은 조직인 만큼, 구성원 개인에게 집중도가 높아요. 역량과 목표에 따라 나의 성과를 세상에 내보일 수 있는 기회가 무궁무진하다는 뜻!



김진규 사원

S/W 개발 - Page Intelligence
인천대학교 졸업
2019년 신입사원

체계적인 신입사원 교육을 통해 직장 생활에 대해 미리 준비할 수 있었고, 제 직무에 한정되지 않은 Business Mindset을 갖출 수 있었습니다. 또, 여러 분야의 동기들, 선배들과 교류할 수 있는 기회도 많고요.



유재권 선임

S/W 컨설팅
덕성여자대학교 학·석사 졸업
2012년 신입사원

말뿐만이 아닌, 수평적인 조직문화! 서로 존중하고 예의를 갖춘 분위기에서 누구나 자유롭게 의견을 낼 수 있습니다. 저를 포함한 주변의 선배, 리더들의 근속연수가 높은 이유가 이런 조직문화 때문이 아닐까요.

채용 프로세스



서류전형

Fasoo의 인재상 기술서에는 분량과 형식의 제한이 없습니다.
나의 경험, 나의 이야기를 가장 적절한 방식으로 자유롭게 들려주세요.
*인재상 기술서는 1차 인터뷰의 기초 자료로 활용됩니다.

인터뷰전형

Fasoo의 인터뷰 전형은 1차 인터뷰 ▶ 2차 인터뷰의 두 단계로 진행됩니다.
모든 인터뷰는 1:1 (지원자:면접관)로 이루어집니다.
*직무에 따라 1차 인터뷰 단계에서 직무역량 테스트를 시행합니다.



1차 인터뷰

- 지원 직무의 실무진이 면접관으로 참석하는 직무적성면접
- 인재상 기술서와 직무역량 테스트 결과 기반 질의응답
- 기업 및 직무 이해도, 직무 적합성, 커뮤니케이션 능력 평가



2차 인터뷰

- 경영진이 면접관으로 참석하는 PT면접
- 사전에 제출한 PT자료 이용하여 5분 내외 PT 후 질의응답
- 논리력, 창의성, 전문성, 성장 가능성 평가

이렇게 준비하면 나도 파수인!

Fasoo의 채용 프로세스는 아래 네 가지 질문에 대한 답을 통해 내가 Fasoo와 지원 직무에 적합한 사람임을 경험에 근거하여 설득력있게 풀어나가는 과정입니다. Fasoo의 모든 채용 전형에 공통적으로 적용되는 평가 요소입니다.

하나,
Why Fasoo?

- **알고싶어요!** 지원동기 및 입사 후 목표
- **보여주세요!** Fasoo의 사업과 비전에 대한 이해, 내가 회사생활에서 얻고자 하는 것이 무엇인지, 왜 Fasoo가 그것을 충족시킬 수 있다고 생각하는지, Fasoo에서 이루고 싶은 꿈

둘,
Why This Position?

- **알고싶어요!** 직무 지원동기 및 적합성
- **보여주세요!** 왜 해당 직무를 하고 싶은지, 왜 잘 할 수 있는지, 이 직무를 위해 어떤 노력을 했는지

셋,
Why Me?

- **알고싶어요!** 지원 직무 분야에서의 경쟁력, 성장가능성
- **보여주세요!** 내가 지원 직무 분야에서 다른 지원자들과 차별화되는 포인트가 무엇인지, 어떤 경험과 사례에서 이런 차별화 포인트를 확인할 수 있는지

넷,
How to Work?

- **보여주세요!** 내게 가장 특별했던 경험은 무엇인지, 어떤 문제가 있었으며 어떻게 해결했는지, 그 과정에서 배우거나 깨달은 것을 지원 직무와 회사생활에 어떻게 적용할 수 있을지

국내 1500개 기업이 선택한 Fasoo!
그 원동력은 바로 Fasoo만의 특별한 조직문화입니다.

커리어의 첫 줄을 Fasoo에서 코딩하세요.

○○○
</CODE>
YOUR
{CAREER}

2019 하반기 Fasoo 신입사원 공개채용

서류접수 9월 23일 (월) ~ 10월 14일 (월)

모집부문 S/W 개발, S/W 컨설팅, 정보보호 컨설팅, 영업, 디자인 *채용 상세내용은 채용 사이트에서 확인하실 수 있습니다.

지원방법 Fasoo 채용 사이트(<https://recruit.fasoo.com/>)에서 온라인 지원

채용절차 서류전형 ▶ 1차 인터뷰 ▶ 2차 인터뷰 ▶ 최종합격

문의처 | ✉ Fasoo 인재개발실(recruit@fasoo.com) TALK 카카오톡에서 Fasoo_Recruit를 친구추가하세요.